

陳 情 文 書 表

受理番号	31第4号	受理年月日	平成31年2月12日
陳 情 者			
件 名	学栄ナーサリー八雲保育園の保育環境に関する陳情書		
<p>【陳情の趣旨】</p> <p>学栄ナーサリー八雲保育園は、都立大学駅近くの目黒通り沿い、八雲一丁目に位置する小規模保育園です。この小規模保育園は、A型という必要な職員数の全てに保育士資格を有する人材を配置する園ということで、安心して子どもを預けられる保育施設だと認識していました。しかし、当保育園の保育環境について疑問に思うことが多々あり、それらについて少しご説明します。</p> <p>① 園長の不在、新任園長の適性、職員の離職</p> <p>2018年7月頃から、園長が勤務していないようでした。それに対する保護者へのお知らせがないまま、1月上旬に新しい園長が配置されたお知らせが配布されました。その園長は保育士資格をお持ちではなく、以前、本部に勤務されていた方が園長に配属されたようです。また、この一年間に保護者が把握する限りですが、4名の保育士職員が退職しています。それについてのお知らせもありません。</p> <p>② 保護者会の中止</p> <p>1月に予定されていた保護者会が開催されない旨、それに代わって個人面談・保育参観を開催する旨もお知らせが配布されました。何故、保護者会が開催できないのか疑問が残ります。他園の保護者会では、保護者同士が育児の悩みを相談する場としても機能していると聞きました。当保育園でも保護者会は必要だと考えます。</p> <p>③ 保育士やパート保育士の人数</p> <p>保育士の職員人数は足りているようですが、他の保育園よりもパート保育士の数が少ないように感じます。それによって、通常勤務の保育士の方たちに疲労感があります。</p> <p>保育園の入園を待っている方、待機児童問題が解消していない中、保育園に入所できたことをありがたく思う一方で、安心して預けられる環境だと思っていた保育園の保育環境が知らない内に脆弱化していたことに危機感を覚えます。目黒区認可の保育園として、安心できる保育園環境の指導、整備を求めます。</p> <p>【陳情事項】</p> <p>1 学栄ナーサリー八雲保育園の保育環境は認可保育園制度上、また他園の状況</p>			

と比較し、安心安全な保育環境であるかを調査してください。特に、上記で述べた①～③の事項について確認と区の見解をまとめてください。

- 2 調査の上、区として必要な指導を保育園に行ってください。
- 3 1、2の結果を次年度の新入園児保護者含め、来年度の在園児保護者に説明をしてください。